第156号：关于支持解决企业招工难问题的建议
（市六届人大四次会议）

关于支持解决企业招工难问题的建议
第156号（社会建设类6号）

霍山代表团：汪兴芳代表

近年来一个比较热门的话题：“明天谁来当工人”？当下不少工业企业均存在招工难的问题。主要原因我认为是企业的工人普遍存在“四低”情况：收入低、待遇低、尊荣感低、存在感低。一个初级工成长为高级技师最快需要12年时间，这么长的培养周期，如果没有特别的信念和毅力是很难坚持下来的。年轻人不愿选择工人职业，导致技术传承断层现象严重。比如我们应流集团是重工业企业，不少劳动强度大的岗位目前都是45岁以上的工人，招不到年轻人。

一个不容回避的事实是：我国制造业要想由大变强，其中一大制约因素就是高技能人才的稀缺。再精密的仪器，也需要工人来制造，应该得到全社会更多的重视。要解决这个问题，需要有实质的措施落地，发挥政策的长期激励导向和保障作用来吸引年轻一代人员做一名技工。

针对高技能人才培养，特提出以下建议：

1、有效提高技术工人和高技能人才的岗位补贴，解决员工子女教育等基本生活问题，让员工在生活中少费一些精力，更多的精力投入到工作中去；

2、加强终身职业技能培训，推进校企合作培养技能人才。本县内不少企业已自行办学培养。如应流集团和迎驾集团先后创办了应流职工大学和迎驾学院。企业办学确实是培养本土化的技能人才的有效途径，建议其他企业可以效仿。但企业办学成本偏高，技能人才培养时间长，且需要不断提升，持续投入大。建议政府加大对企业办学的支持力度，比照职业学校和技师学院，给予相应的教育经费补贴；

3、相关部门多举办劳动竞赛，媒体多宣传，不断营造劳动光荣、技能宝贵的社会氛围，使技术工人获得更多的职业荣誉感。