第 92 号：关于加大农村人才引进扶持力度的建议
（市六届人大四次会议）

关于加大农村人才引进扶持力度的建议
第 92 号（农业与农村类 15 号）

舒城代表团：钱元玲代表

习近平总书记强调：“我们现在推进乡村振兴，需要大量的人才和优质劳动力。我们的年轻人、知识分子，也要双向流动”“要推动乡村人才振兴，把人力资本开发放在首要位置，强化乡村振兴人才支撑”。推进乡村全面振兴，农民是主体，人才是关键。当前随着城镇化进程的加快，同时受农村生产生活配套条件落后等环境影响，空心化、老龄化、缺人才等问题，是一些乡村面临的现实挑战。改变乡村人才流失、人才难引进、人才难培育的现状，比过去任何时候都更加迫切。如何“留得下”且“用得好”农村人才，补齐乡村人才短板，是需要深入思考且及时应对的重大问题。

目前存在的问题，一是对农村人才引进的优惠政策措施比较零散，缺乏更有吸引力的专门的政策体系；二是农村基础设施滞后，缺乏生产生活必要的要素保障，医疗、教育、养老、休

闲、物流等要素保障不到位；三是农村市场主体还不够活跃，龙头企业的带动作用不明显。

为此，建议：

一是制定乡村人才专项规划。一方面，对标乡村全面振兴需要，评估乡村人才供求总量和结构，细分乡村人才供求缺口，探索建立乡村人才信息库和需求目录。另一方面，在摸清乡村人才现状基础上，制定乡村人才振兴规划，明确乡村人才振兴的总体要求、重点任务、政策措施。围绕人才“缺什么”就“引什么”的工作思路，向高校、企业、科研院所等提供人才需求清单，做到供需匹配，着力将亟需人才充实到乡村振兴一线。

二是加大投入力度。强化农村基础设施和公共服务设施建设，从根本上改善农村发展条件，提高农村生活便利化水平，优化农村生活环境，吸引城乡人才留在农村。一个“宜居宜业”的乡村环境，才是吸引人才的关键。比如一些成功的乡村振兴案例，其实都是因为有了足够的“软硬件”配套。硬件上，基础设施建设是重点，交通的便捷性、网络的普及程度、住房的舒适度，能让人才感受到归属感。软件上，教育、医疗、文化等公共服务的提升，也让人感到安心。

三是深入挖掘本土人才。培养一批善经营的“土专家”、懂技术的“田秀才”，建立本土人才数据库，对“种养殖能手”、“能工巧匠”、“民间艺人”建档立卡、登记造册，通过政策

引导、资金扶持等方式，引导他们充分利用自身特长，技能、管理等优势，投身乡村建设。

四是拓宽基层人才使用渠道。探索完善政聘企用的方式，解决农村经营主体招聘人才渠道窄、选择面小、易流失的问题，对于在服务期限内作出较大贡献、表现优秀的人才，在干部调整、编制考录等方面，适当予以倾斜，让基层一线人才有盼头、有干劲。