霍邱县人民政府

霍邱县人民政府关于市六届人大三次会议第129号代表建议办理情况的答复函

万圣才代表:

您在市六届人大三次会议期间提出的《关于加快改进基层水管单位管理体制的建议》，市政府转交我县办理。县政府高度重视你提出的建议，安排县水利局认真研究，积极办理。现将办理情况答复如下。

我县河湖水网密布,治水历史悠久,水利工程众多,是典型的河湖大县、水利大县。近年来，我县不断深化思想认识,切实增强推进霍邱水利高质量发展的责任感紧迫感，2021年至2023年共招聘专技人才39名，接收退役军人16名，对急需的水利技能岗位进行补充，缓解了部分单位技能岗位严重短缺的压力。同时积极鼓励职工参加各种学习培训，2020年以来，县水利局有212名职工被安徽水利水电职业技术学院的高职扩招录取，先后投入40多万元，解决职工书本费问题，让职工安心学习培训，以提升技能人才业务能力。经认真调研后，我县对水利系统岗位设置进行调整，目前，县水利局现有正高级职称1名，副高级职称84名，中级职称189名，初级职称165名，大大提升了专技人才晋升空间，增强专技人才干事创业的积极性，也

为留住人才打下了坚实的基础。

目前，我县水利专技人员还存在年龄老化、知识老化、专业不对口等现象，人才队伍力量较为薄弱。为加快改进基层水管单位管理体制，下一步，我县将结合您所提的宝贵建议，在核定的水利部门岗位结构比例内进行专技岗位统筹调剂，另列不超过总岗位数10%的高级岗位，用于高层次和优秀中青年技能人才引进。同时组织基层水利技能人才到先进地区、高等院校进行短期培训，选送相关技能人才到高校和科研院所进修，重点加强岗位骨干、优秀技能人才培训，有针对性地开展岗位技能知识更新培训，不断提高技能人才综合素质。对水利工程设施、管理模式问题，由于我县是农业大县、水利大县，涉及水利工程投入较多，采取第三方服务需大量资金来保障，目前难以支撑巨额投入，采取水利工程设施“托管”模式条件尚不成熟。

感谢您对水利工作的关心，欢迎今后对我们工作多提宝贵意见或建议。

办复类别：B

联 系 人：钱文全

联系电话：0564-6023701

2024年7月22日

霍邱县人民政府办公室　　2024年7月22日印发