第129号：关于加快改进基层水管单位管理体制的建议

（市六届人大三次会议）

关于加快改进基层水管单位管理体制的建议

第129号（农业与农村类2号）

霍邱代表团：万圣才代表

霍邱县水利系统大部分单位已有近20年未进新人，近几年人才出现断档现象，经单位多次申请，机关招入少量专业技术人员，但由于待遇较低又有少数人考试跳出。而基层水管单位由于待遇低，条件艰苦，更是人才难求，相反，在职职工退休呈现高峰，因此管理人员严重缺编缺岗。作为水利系统的泵站运行管理单位，运行值班人员有严格规范要求，人员不足严重影响运行人员和设备安全，因此，加快改进基层水管单位管理体制迫在眉睫，建议采取如下措施：

1、按照各基层管理单位的定编定岗实际需求，从职业院校中招收部分毕业学生或部队转业安置中的军人，通过技术培训充实到工作一线，解决基层单位人员不足的问题；

2、通过优化组织现有在职人员，满足岗位需求，保证部分管理单位安全有序运行。部分管理单位参照其他市县管理办法采用“托管”的管理方式，即采取招投标的方式，邀请有管理

资质和经验的企业参与管理。水利部门负责管理、协调和监督。

水利是国民经济的基础产业和基础设施，高质量管理运行水利工程是我们的神圣职责，同时也为乡村振兴战略坚持农业农村优先发展，加快推进农业农村现代化做出贡献。