第 129 号：关于制造业产业工人队伍建设，激发年轻一代职业认同的建议

（市六届人大六次会议）

关于制造业产业工人队伍建设，激发年轻一代职业认同的建议

第 129 号（社会建设类 12 号）

金安代表团：赵德鑫代表

案由：

年轻工人流失制约制造业高质量发展，当前制造业面临“招工难”“留人难”困境，尤其年轻一代就业意愿持续走低。据调研，深层矛盾在于：

一、职业认同缺失：社会对“蓝领”标签化严重，年轻人普遍认为制造业“苦累脏险”，晋升空间狭窄；

二、技能成长断层：企业培训投入不足，初、中级工占比 70%左右，高技能人才仅占 6%左右，与智能化生产需求严重脱节；

三、权益保障薄弱：薪资待遇缺乏竞争力，柔性管理机制缺失，年轻工人追求“工作生活平衡”的需求未被重视。

案据：

年轻一代思想变化与政策机遇。

一、价值导向转变：90 后、00 后更关注职业尊严、成长路

径及工作自主权，传统“以岗定薪”模式吸引力下降。

二、思想观念转变：年轻一代成长于互联网时代，受“灵活就业”“斜杠青年”等观念影响，对传统制造业“流水线作业”“固定工时”的认同感降低。调研显示，大部分90后工人认为“制造业工作缺乏创造性”，将外卖、直播等新兴行业视为首选。

三、职业发展瓶颈：制造业晋升通道单一，技能等级与薪酬待遇挂钩不紧密。

四、生活成本压力：房价、教育、医疗等生活成本攀升，而制造业平均薪资增速远低于服务业。

五、企业培训滞后：年轻工人希望获得跨领域技能认证，但大部分制造企业未建立系统化培训体系，仅少数企业提供“理论+实操+数字化”复合型课程。

国家政策导向中央明确提出建设“知识型、技能型、创新型”产业工人队伍，2035年目标培养市级工匠5万人，强化技能人才战略地位。

建议：

一、政策支持。建议出台《制造业产业工人队伍建设专项条例》，明确企业培训投入抵扣所得税比例（建议不低于薪资总额的3%）。对已经确定技能等级认证的技能人才，能够享受到当地政府出台的一些购房补贴资格等政策支持。

二、试点项目。建议建设“产业工人驿站+社区化服务”留人生态。在产业集聚区建设“产业工人驿站”，提供低成本住宿、子女托管、技能培训等一站式服务，这样能够有效的降低产业园内工人的离职率。联合工会开设“技工婚恋专场”，联合教育局解决技工子女入学等问题。

三、鼓励社会组织设立“制造业青年发展基金”，为工人提供低息创业贷款、技能认证补贴等支持。

四、打造“产教融合+数字赋能”培养体系。政府牵头建设“市域产教联合体”，推动职业院校与企业共建“智能制造实训基地”。

综上所述，制造业是国之根基，产业工人是制造强国的核心力量。通过构建“价值认同-技能提升-生活保障”全链条支持体系，既能满足年轻一代对职业发展、生活品质的追求，也能为国家培育“懂技术、会创新、敢担当”的新时代产业工人队伍。