关于市六届人大二次会议第85号建议答复的函

杨萍代表:

您提出的第85号建议《关于加强农业技术推广体系建设的建议》收悉，市农业农村局高度重视，组织专人研究办理，现将办理结果答复如下:

围绕当前农业技术推广体系现状和存在问题等情况，市农业农村局于4月份组织开展专题调研，不断完善“主责明确、服务农事、指导有力、上下联动”的市、县、乡三级农业技术推广体系建设。虽然我市农业技术推广体系在助力农业生产中发挥了重要支撑作用，但仍存在不少问题。正如您所指出的人员不足、年龄偏大、专业断档、功能不强等。我们将结合您提的建议，持续推进以下工作:

一、加强基层农技推广机构建设

一是建立健全基层农技推广机构。健全县区、乡镇农技推广机构，统一规范名称和标识。合理确定人员岗位，配置配齐岗位和人员，不随意挤占挪用农技人员，及时清退已借调的农技人员，杜绝出现农技人员“在编不在岗，在岗不专职”现象，要让农技人员回到田间地头，服务农业生产，切实保证机构职责的履行。

二是加强基层农技推广人员岗位管理。乡镇农技推广机构的岗位全部为专业技术岗位，县级农技推广机构的专业技术岗

位不得低于机构岗位总量的80%。综合设置的乡镇农技推广机构，人员配备应符合岗位职责要求，保证人岗相适应。基层农技人员要根据自己的专业特长，走出办公室，深入田间地头，建立工作联系点；乡镇农技人员都要建立自己长期的工作点，经常深入田间、农户，向农民传播农业科技知识，以点带面，做好农业科技推广。

三是充实农技推广人员队伍。严格落实市委、市政府《关于认真贯彻落实习近平总书记重要回信精神促进多种粮种好粮工作的若干措施》（六发〔2022〕14号）等文件要求，实施基层农技特聘岗位计划、高校毕业生“三支一扶”计划，在现有编制内补齐充实农技人员力量。

二、加强农技人员知识更新培训

一是提升农技人员业务素质。制定实施基层农技人员知识更新培训中长期规划，统筹用好各类培训资金，实行分级培训制度，采取“走出去、请进来”的方式，定期对现有农技人员进行培训，逐步更新知识结构。

二是支持农技人员提升学历水平。将在岗基层农技人员纳入高职扩招范围。鼓励支持在职农技人员攻读推广硕士，到农业院校、科研院所进行专业研修深造，提高专业水平和学历层次。

三、压实农技工作责任

一是规范职称评聘。优化农技人员的职称评聘制度，实行评聘分离，打破职称终身制。农业农技人员任职后的工作业绩，

由广大农民群众和上一级农业科技推广部门进行综合评议，以评议的结果作为聘任和职称评聘的依据。对兢兢业业、成绩突出、广大农民群众欢迎的科技推广人员，坚决落实奖励政策，实行低职高聘，并给予政治荣誉；对工作能力一般、业绩平平的农业科技推广人员，采取高职低聘或解除聘用；对无所作为、人浮于事的农业科技推广人员，要坚决清理出科技推广队伍。

二是建立奖惩激励机制。制定对农技人员的考核制度，定期考核，对在农技推广工作中做出突出贡献的基层农技人员，除了在物质上予以奖励外，在政治上要优先提拔重用，充实到各级领导班子中，改善班子的知识结构，提高班子的整体科技素质。同时农技人员对基层的服务应逐步面向市场化，建立责、权、利相结合的机制，实行合同化管理。打破长期以来形成的平均主义的分配制度，建立报酬同效绩挂钩的分配机制。

四、加快农业新技术推广应用

一是加快主导品种主推技术落地应用。各级农技推广机构定期遴选发布年度主导品种主推技术，成立技术指导团队，加快先进技术进村入户到田，促进农业新品种、新技术、新模式广泛应用。继续推行农技人员包村联户服务机制，因地制宜完善服务机制，将农技服务与当地农业生产紧密衔接，促进粮油作物提高单产，特色产业提质增效。

二是建立优化资源配置协同开展技术推广的新机制。探索跨单位、跨层级、跨领域的新型协同推广模式，制定主要粮食作物种植技术规程，充分发挥农技人员和农业科技特派员作用，

强化农情监测、病虫防控、示范推广、防灾减灾等农技服务，组织开展农民满意农技员评选。

最后，再次感谢杨萍代表对我们工作的鞭策和鼓励，欢迎继续给我们提出宝贵的意见和建议，我们将认真履职尽责、不辱使命，推动全市农业技术推广工作再上新台阶。

办复类别：A类

联系单位：六安市农业农村局

联系电话：3379548

六安市农业农村局

2023 年 6 月 29 日